

KAMU GÖREVLERİNE ALINIŞTA EŞİTLİK İLKESİNE UYULMAMAKTA VE İŞSİZLİK OLGUSUNDAN YARARLANILARAK MESLEKİ SAYGINLIĞIMIZ ZEDELENMEKTEDİR

Mehmet Yüksel BARKURT
Jeoloji Yüksek Mühendisi

Anayasanın 70. maddesinde "Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir, Hizmette alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilmez," denilmektedir. Anayasanın 10. maddesinde ise "Herkes, dil, ırk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir,, Devlet organları ve idarî makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." denilerek ayırım konularına açıklık getirmekte, bu doğrultuda devlet organları ile idari makamların görevlerini göstermektedir.

Öte yandan kamu görevleri devletin siyasal yapısını oluşturan görevlerin dışındaki sivil ve askeri tüm görevleri kapsamakta olup, bu görevleri yerine getirenlerin memur, işçi, sözleşmeli personel ve geçici personel kapsamında bulunmaları kamu görevlileri olmaları niteliğini etkilememektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesi de kamu görevlerinin memurlar, işçiler, sözleşmeli personel ve geçici personel eliyle yerine getirildiğini hiçbir kuşkuyla yer bırakmayacak bir biçimde tanımlamıştır. Bu açık hükümlere rağmen kamu görevlilerinin bağlı oldukları yasaların, özellikle 1475 sayılı İş Yasasının başlıklarından yararlanılarak adil olmayan bir İstihdam politikası uygulanmaktadır. Örneğin birçok kamu kuruluşunda ve MTA'da geçici görevle işe alınan işçilere sınav, yarışma vb* gibi kamu görevlerine girişte fırsat eşitliğini gözetecek yöntemler uygulanmamakta, Anayasanın emredici hükümlerine rağmen büyük ölçüde siyasi tercihlerle hareket edilmektedir.

Adil olmayan, kişilere fırsat eşitliği sağlamayan İstihdamın yanında, 24 Ocak Kararlarıyla birlikte bir slogan olarak kullanılan KiT'lerin ve kamu kuruluşlarının verimsizliği, personel sayılarının fazlalığı gibi görüşler, yine aynı çevreler tarafından dikkate alınmamakta, mevcut personel sayıları arttırılmaktadır. Yine birçok kamu kurumunda olduğu gibi MTA Genel Müdürlüğü'nde de uzun yıllardır bütçesinin %90'a varan bölümünü personel harcamalarına ayırmakta, yatırım yapmamaktadır. Hükümet, kurumun bütçe olanaklarını artırıp, yatırımı teşvik edeceğine ve personelin verimli kullanılmasına olanak sağlayacağına, kamu yönetimine müdahale ederek, bu yaklaşımın tam tersine, aynı bütçe olanakları ile yaklaşık 2000 kişilik yeni istihdama gitmesi büyük bir çelişki oluşturmuştur. Verimsizliğin, gizli işsizliğin sorumlusu gibi gösterilmek istenen kamu çalışanları, gerçekte uygulanan yanlış politikaların kurbanları

olup, bugün büyük bir yabancılaşıma süreci yaşamaktadırlar,

Bir yandan KiT'lerin ve kamu kuruluşlarının verimsiz çalışması, personel fazlalıkları eleştirilirken, diğer yandan yatırım bütçelerini artırmadan» verimli» yükseltici personel reformu yapmadan, aynı yapı üzerine, siyasal tercihlerle personel alımına gitmek inandırıcılığın yitirilmesine neden olmaktadır.

Üzerinde durulması gereken önemli bir konu da istihdam edilen geçici işçilerin niteliği ile ilgilidir* Son yıllarda ülkemizde açık işsizlerin niteliğinde önemli bir değişme gözlenmektedir. Artık yalnızca niteliksiz emek değil, yanlış eğitim planlamasının ya da plansızlığın, yatırım yapılmamasının, büyümenin unutulmasının sonucu, büyük ölçüde nitelikli emek de açık işsizliği yaşamaktadır, üniversite mezunu doktorların, mühendislerin vb, açık işsiz olarak toplumda yer almaları acı bir gerçek olarak karşımızda durmaktadır. Bu durum ne yazık ki jeoloji mühendislerini de büyük ölçüde kapsamaktadır.

Bu insanların sorumlusu olmadıkları işsizlik, sorun yaratmayan, sanayileşmeyi, kalkınmayı, büyümeyi dışlayan, istihdam sorununu ciddiye almayan ekonomik yaklaşımların savunucuları tarafından sistematik edilmektedir* Üniversite mezunlarının, mühendislerin geçici işlerde, her türlü iş güvencesinden yoksun ve uzmanlıkları dışında istihdam edilmeleri ülke için kaynak israfıdır, Mühendislerin niteliksiz işçinin yapabileceği işlere yerleştirilmesi, devletin ve kamu yönetiminin ayıbı olduğu kadar, mesleki onurun ayaklar altına alınmasının da örnekleridir,

İşsizliğin çığ gibi büyüdüğü ülkemizde geçici de olsa, güvencesiz de olsa, mesleki onur ayaklar altına alınmış da olsa bu insanların karın tokluğuna çalışmaları hiç yoktan iyidir diye yorumlanıyorsa ya da aç gezmekten daha iyidir diye tanımlanıyorsa, devletin sosyal devlet olma niteliğinin iyice sorgulanması gerekir. Bu durum devletin geleceğinin ve kalkınmasının gözardı edilmesi, İnsan kaynağının» ülke ve toplum çıkarlarının hiçe sayılmasıdır.

Demokratik kitle meslek örgütü olan Jeoloji Mühendisleri Odası, ülke ve toplum çıkarlarına ters bu durumu şiddetle protesto etmekte, kalkınma temelinde köklü bir istihdam politikasının yürütülmesini savunmaktadır. Köklü çözümler yerine, palyatif tedbirlerin uygulanmasının, sorunun sistematik edilmesinin hiçbir yarar bulunmamaktadır, Bu durumu her platformda eleştireceğimizi sorumluluğumuzun, duyarlılığımızın gereği saymaktayız.